



คำสั่งเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
ที่ ๑๒๓ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม

ตามที่ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| ๑.นายชิตชัย จิระตุวินันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.นางสาวสิตานันท์ ยิ่งยง | ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓.นางอนงค์ แก่งจิ้น | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔.นางวันทนา ตงน้อย | หัวหน้าสำนักงานปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕.นางสาวอัญชลี กรอบรูป | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖.นางสาวจรินทร์พร ผมหอม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ/
เลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 - ๒.ศึกษากรอบ แนวทาง การให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
 - ๓.ดำเนินการอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชิตชัย จิระตุวินันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

ช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทร. ๐๘๙-๙๔๔๘๓๘๙

ช่องทางที่ ๒

office@bangsaphannoicity.go.th

ช่องทางที่ ๓

คิวอาร์โค้ด LINE



ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ

Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา ๓. จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๗. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ๘. แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ๙. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ ๑๑. ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๑๒. คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ๑๓. ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริตการใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑๔. เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน ๑๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมและมีจิตสาธารณะ ๑๗. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม ๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๑๙. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ ๒๐. อุทิศเวลาแก่ราชการ ๒๑. เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน ๒๒. รักษาความลับของราชการ	๑. ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ ๒. ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ๓. เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๕. บิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๖. กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง ๗. กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ๘. นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ๙. ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจาก ตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ๑๐. ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น ๑๑. หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย ๑๒. เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ๑๓. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น ๑๔. เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๑๕. ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด ๑๖. รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ๑๗. นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ๑๘. เลือกปฏิบัติ ๑๙. คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสียอันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๒๐. กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒๓. รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น ๒๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๒๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากอคติ ๒๖. ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ ๒๗. ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ๒๙. รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต ๓๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๓๑. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ๓๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย ๓๓. เคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ๓๔. วางตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระหนกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๓๕. ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ ๓๖. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น ๓๗. ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดังกฎหมายผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน	๒๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระหนกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๒๓. แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๒๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๒๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรืออาการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒๖. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ๒๗. กระทำการอันใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒๘. หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๒๙. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๓๐. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๓๑. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓๒. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๓๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓๔. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๓๕. ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓๖. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๓๗. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง ๓๘. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๓๙. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

Dos	Don'ts
๓๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๓๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง	

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจพิจารณาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ - ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา - จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกประการ ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ - ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม - ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ - ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น - ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง - แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ ๕. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ - ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม - เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น - ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ - บิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น - กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง - ไม่กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ยึดถือประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม - เลือกปฏิบัติ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด ๘. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรา ข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย งบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการ รักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พหุเมือดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๘. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และ ระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย ๑๐. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี ๑๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วย ความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๑๒. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพ ชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๑๓. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ ของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน ๑๔. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๑๕. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ๑๖. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการ เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็น ไทยอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. กระทำการอันใดส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ๘. หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติ หน้าที่และการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ

**๓. กิจกรรมการประชุมเสริมสร้าง
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

รายงานการประชุมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ประจำเดือน มีนาคม

วันพุธ ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชิตชัย	จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรี
๒. นายนะโม	จิระตุวินันท์	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายสมวุฒิ	สวัสดิพิบูลย์	รองนายกเทศมนตรี
๔. นางสาวสิดานันท์	ยิ่งยง	ปลัดเทศบาล
๕. นายอานวย	ตงน้อย	นายช่างโยธาอาวุโส
๖. นางอนงค์	แก้วจัน	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางสาวมัทนา	แก้วฉวี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๘. นางจิราพร	ทองเรืองกิตติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๙. จำสับเอกนิมิต	เอี่ยมเอื้อ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๐. นางสาวจรินทร์พร	ผมหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสาวอังคณา	ประเสริฐอุดม	คณงานทั่วไป
๑๒. นางสาวดลภา	ทองอนันต์	คณงานทั่วไป
๑๓. นางสาวอัญชลี	กรอรูป	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔. นายนิพนธ์	ภูเตศวร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๑๕. นางสาวธัญยาภรณ์	ร้อยแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๖. นายสิริวัฒน์	อัญชนะวิทย์	คณงานทั่วไป
๑๗. นายพูลศิริ	พันภัย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๘. นางสาวปิยวรรณ	เม่งวิสัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๙. นางสาวดลนภา	ทองอนันต์	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๐. นายสถาวร	จันทร์มรุต	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๑. นายวิวัฒน์	ใจอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๒. นายไพโรจน์	ทองจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๓. นายสุกกิจ	ศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๔. นายกฤษดา	สมสมัย	พนักงานดับเพลิง
๒๕. นายสมยศ	พ่วงภักดี	พนักงานดับเพลิง

๒๕. นายรัชติกาณ์	นิลเพ็ชร	พนักงานดับเพลิง
๒๖. นายสมพร	วรรณพรหมณ์	พนักงานดับเพลิง
๒๗. นายกรเทพ	สุวรรณกานต์	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๘. นายเอกพงษ์	ทองแท้	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๙. นางสาวน้องใหม่	สุขดี	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๐. นางสาวศิริวรรณ	กลั่นเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกเทศมนตรี

๑.วันรับบัณฑิตน้อยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางสะพาน

น้อย ในวันศุกร์ ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ งานเริ่ม ๐๘.๔๕ น.

ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางสะพานน้อย

๒.ต้อนรับคณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังควง จังหวัด

กำแพงเพชร ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย สำหรับการแต่งกาย แต่งกายชุดผ้าไทยลายขอ (ถ้ามี)

๓.งานวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (หลังเก่า)

๔.ผมขอมอบนโยบายและความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน/หลังและขณะการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถือนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในขณะก่อน/หลังและขณะปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

นางสาวสิตานันท์ ยิ่งยง

ขอให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายที่ท่านนายกประกาศไว้โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ทั้งขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่

นายชิตชัย จิระตุวินันท์

๔.แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม dos & don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ รายละเอียดตามเอกสารที่ทางธุรการ แจกให้ทุกคน ผมอยากให้ทุกคนทราบและยึดถือและปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป และในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐น.

ทางเทศบาลได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตใจและพัฒนาชีวิตให้มีจิตสำนึกในการทำความดี และเชิญทุกท่านร่วมทำบุญด้วยเนื่องในวันเทศบาล

๕. ขอเชิญร่วมในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ชายทะเลบ้านปากคลอง หมู่ที่ ๓ ตำบลบางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมกันทำความสะอาด ชายหาดปากคลอง (หาดสน)

สร้างจิตสำนึกในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกัน เพื่อสร้างจิตสำนึกใน
การทำความดี รู้จักเสียสละ และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างคุณธรรม
และอยู่ร่วมสังคมอย่างมีความสุข

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง ติดตามการปฏิบัติงานของกอง/ฝ่าย/งาน

สำนักปลัดเทศบาล

งานธุรการ

นางสาวจรินทร์พร ผมหอม

ขอให้ทุกคนได้ทราบทางอำเภอได้มีนโยบาย ให้แต่งกาย

ผ้าไทยวันอังคารและ ทุกวันพฤหัสบดีผ้าไทยลายขอ (ลายขอ)

การแต่งกายชุดเครื่องแบบกาเกอ ทุกวันจันทร์ ขอให้ทุกคนให้ความร่วมมือด้วย

นางสาวลีตานันท์ ยิ่งยง

-การปิดเปิด-ปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ ให้เปิด ๑๐.๓๐ น.ปิด ๑๕.๓๐น.

-ต้อนรับคณะศึกษาดูงาน อบต.วังควง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๕.๐๐น. จำนวน ๙๐คน

งานประชาสัมพันธ์

หัวหน้างาน คือ อัญชลี กรอบรูป มีหน้าที่ดูแลควบคุมการทำข่าวเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ โดยมี นายนิพนธ์ ภูเตศวร เป็นผู้ลงภาพกิจกรรมทุกครั้ง

นางสาวน้องใหม่ สุขดี ทำหน้าที่ถ่ายภาพกิจกรรม ทำข่าวข่าว ลงข่าวเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ของส่วนราชการอย่างทั่วถึง

งานเลี้ยงตามสาย

จัดเลี้ยงตามสาย เช้า - กลางวัน - เย็น มอบนายนิพนธ์ ภูเตศวร ช่วงเช้า

อัญชลี กรอบรูป ช่วงเที่ยง ปลัดเทศบาลช่วงเย็น และให้น้องใหม่ สุขดี รับงาน

ช่วงเย็น โดยให้มีการเรียนรู้ ฝึกฝนจนสามารถจัดการได้ต่อไป

หมายเหตุ การถ่ายภาพควรใช้กล้องถ่ายภาพไปด้วยทุกครั้ง ทุกกิจกรรมที่

เทศบาลมีกำหนดตรวจงาน ให้กอง/ฝ่าย/งาน ที่มีข่าวประชาสัมพันธ์หรือลง

พื้นที่ให้แจ้งงานประชาสัมพันธ์ให้ทราบด้วย

งานป้องกันฯ

นายชิตชัย จิระตุวินันท์

- เรื่อง รูปแบบการทำงาน การเก็บอุปกรณ์ การดูแลอาคารป้องกันฯ

-เรื่อง เวรทำความสะอาดเวรสำนักงาน

	กองคลัง
	เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง ของ อปท. ระบบ KTB ออนไลน์ (ใช้รหัสตัวบุคคลผู้มีสิทธิใช้งาน)
นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง	เรื่อง การย้ายตลาดสด (แบบสอบถาม) ให้มัทนาเริ่มออกแบบสอบถาม สอบถามให้ชาวบ้านเรื่องย้ายตลาดวันศุกร์ กองสาธารณสุขฯ
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง ห้องน้ำตลาดสดให้ปรับปรุงซ่อมแซม ทำที่กั้นบังตา โถปัสสาวะผู้ชาย ด้านหลัง ให้ซ่อมให้เรียบร้อย เรื่อง อื่น ๆ
นายกเทศมนตรี	ใครมีอะไรอีกไหม ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุมครับ
ที่ประชุม	รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.


(นางสาวจรินพร ผมทอม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง)
ปลัดเทศบาล

ผู้รับรองรายงานการประชุม



ร่วมกันทำความสะอาด ชายหาดปากคลอง (หาดสน) ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็น
ต้นไป ณ ชายทะเลบ้านปากคลอง หมู่ที่ ๓ ตำบลบางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



