



คำสั่งเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ที่ ๘๔ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ เรื่อง
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตาม
กระบวนการรักษาจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ
ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนให้คปรักษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๑๐. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คณ ทำงาน
๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๒. นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๓. นายช่างโยธา	คณะกรรมการ
๑๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
๑๕. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะกรรมการ
๑๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำ...

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกับหลักการสากล และบริบททางสังคม เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนตัว กับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องราวร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของข้าราชการและพนักงานจ้าง

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชิตชัย จิระตุวินันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย