

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลบางสะพานน้อยมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
๓. การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ เป้าประสงค์ : การจัดกำลังคน โครงสร้างและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

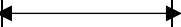
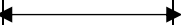
รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานของ บุคคลของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบาง สะพานน้อยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห้วงระยะเวลา ทันเวลา ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการ ดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			นักทรัพยากรบุคคล
๒. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองของเทศบาลตำบลบาง สะพานน้อย ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการ ดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			นักทรัพยากรบุคคล
๓. การประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพของ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากร บุคคล ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลบางสะพานน้อยมีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐ ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				นักทรัพยากรบุคคล
๒. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : การนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนารายบุคคล รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสพร้อม รับการตรวจสอบ ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
๒. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เป้าประสงค์ : การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาล ตำบลบางสะพานน้อย เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและ สมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด: มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			นักทรัพยากรบุคคล
๒. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย (LHR) เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระบบ LHR ของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อยมีความสมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่าง ๆ ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		นักทรัพยากรบุคคล
๒. การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			นักทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าประสงค์ : ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	←			→	๑. การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล (สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) เป้าประสงค์ : ๕ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	←			→	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. การศึกษาดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	←			→	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
รวม	๑๖๐,๐๐๐						

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ : พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เป้าประสงค์ : ๖๐ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐					๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
๒. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป้าประสงค์ : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
รวม	๓๐,๐๐๐						

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมุ่งมั่นการพัฒนาทักษะ Soft Skills ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้แต่ละ รายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าประสงค์ : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑. การฝึกอบรม ๒. e-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ (Online)
๒. กิจกรรมการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นต่อการทำงานและการอยู่ร่วมกันในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าประสงค์ : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑. การฝึกอบรม ๒. e-Learning ๓. Self-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ (Online)/ เทศบาลตำบล บางสะพานน้อย
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เป้าหมาย : ๕ คู่มือ ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล บางสะพานน้อย
รวม	๐						

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้แต่ละ รายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์ : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐			↔		๑. การ ฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล บางสะพานน้อย
๒. กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าประสงค์ : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				๑.การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล บางสะพานน้อย
๓.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เป้าหมาย : ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				๑.การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล บางสะพานน้อย
รวม	๒๐,๐๐๐						