



**ประกาศเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในเทศบาลทราบ

๓. มีความโปร่งใส ในกระบวนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล การแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล การรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของเทศบาล

๗. ส่งเสริมการสร้างมีส่วนร่วมในเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๘. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารของเทศบาล

/๘.ส่งเสริม...

๙. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๑๐. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑๑. มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการ การปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

๑๒. ส่งเสริมให้การบริการทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ให้งานบริการบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุก ๖ เดือน ให้นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อยทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชิตชัย จิวะตุวินนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย