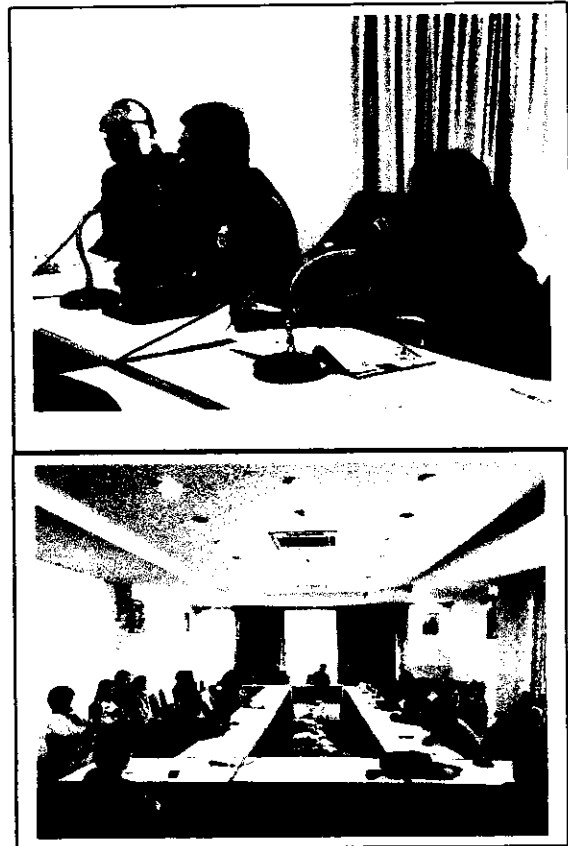
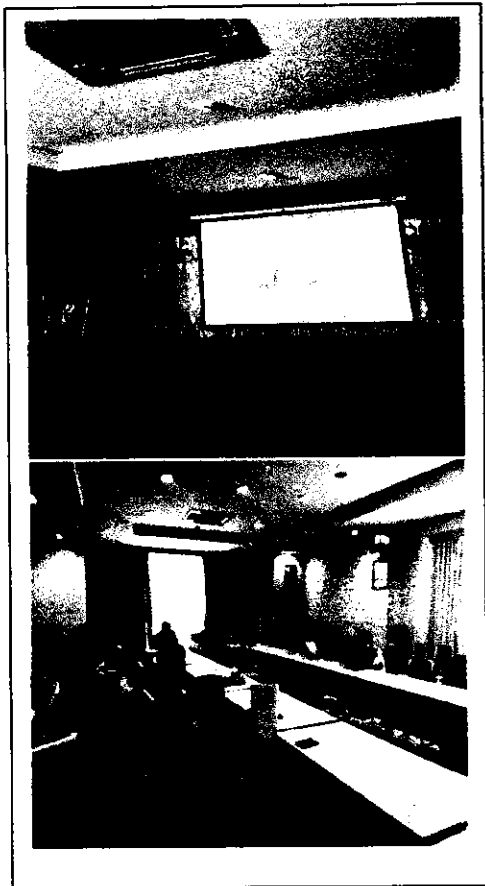


การขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย



เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมประจำเดือน โดยมีนายชิตชัย จิระตุวินันท์ นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อยเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึง แนวทางปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ข้อควรทำไม่ควรทำ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อยมีคุณธรรม

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายชิตชัย จิระตุวินันท์	นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายเนโม จิระตุวินันท์	รองนายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	กรรมการ
๓. นายสมวุฒิ สวัสดิ์พิบูลย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย	กรรมการ
๔. ด.ต.ไพรินทร์ ผมหอม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย	กรรมการ
๕. นายอนัน นันทจินดา	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ที่ ๑	กรรมการ
๖. นายอำนาจ ตงน้อย	นายช่างโยธาอาวุโส	กรรมการ
๗. นางสาวจรินทร์ ผมหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวธิษณารินทร์ เหลืองจิระโชติกาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		กรรมการ
๙. นางวันทนา ตงน้อย	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชลี กรอบรูป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມຮອງເຈົ້າຜູ້ທີ່ຮັບຮຽນປະຕິບັດຕາມປະມວນຊົງຮຽນຢ່າງກົງໄປຕາມມື້ໃຫ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາດ
ໂດຍບໍ່ເປັນຮຽນຕໍ່ເຈົ້າຜູ້ນັ້ນ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิตชัย จิระตวิวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย



ประกาศเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จึงทำประกาศข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดหลักผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือสนองให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข.จริยธรรมทั่วไป

๑.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และมะมัดระวังไม่ให้เกิด
ความเสียหาย

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม
รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงคุณภาพชีวิตเป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม

๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง
ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗.เรียนรู้และพัฒนาตนอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม

๙.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวล
จริยธรรมนี้

โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ยึดถือข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เป็นแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำประพฤติทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้
เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชิตชัย จิระตุวินันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย



ประกาศเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ที่ควรทำและไม่ควรทำ
ในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

ตามที่เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มีความรู้ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน

เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ทาควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อดังนี้

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดหลักผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ การรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑ แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของเทศบาล
๒ นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
👍 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน 👍 แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	❌ ขัดขวางทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ❌ แสดงกริยา อាកาร หรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
👍 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 👍 รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	❌ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ❌ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ❌ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือ
 สนองให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องและชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายหรือกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๘ กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๙ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๙ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๙ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑๖ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๑๗ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๑๘ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑๙ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๙ หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๑๙ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ต่อการร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๗ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๘ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๙ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนด จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๑๐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ๘ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๙ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๐ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์
ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๘ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระบรม ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	๙ ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ

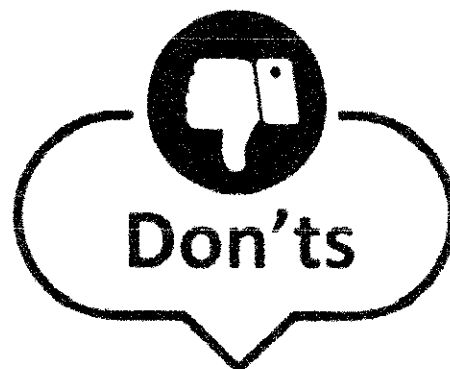
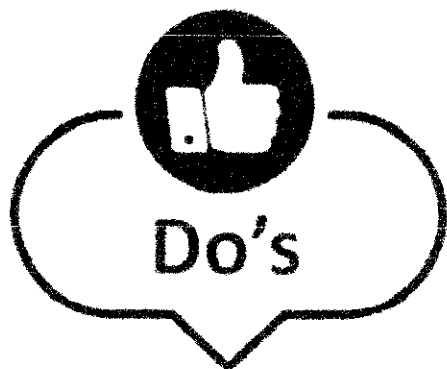
โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อยต้องรักษา
จริยธรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) อย่างเคร่งครัด และใช้เป็นแนว
ทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำ
พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิตชัย จิระตุวินันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

ชื่อหน่วยงานเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดหลักผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยรักษามลประโยชน์ การรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ☞ นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	☹ แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของเทศชาติ ☹ กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
☞ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ☞ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	☹ ขัดขวางทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ☹ แสดงกริยา อาการ หรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ
 ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๗ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๙ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๑๙ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๙ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ถ้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือ
 สนองให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องและชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายหรือกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๙ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๙ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

👍 กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	❌ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
--	---

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
👍 มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน 👍 สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน 👍 มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	❌ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ❌ หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ❌ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ต่อการร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๗ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๗ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนด จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ๗ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๗ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๗ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์
 ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑๖ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระบรม ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	๑๗ ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ

รายงานการประชุมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
ประจำเดือน มีนาคม
วันอังคาร ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชิตชัย	จิระดวันันท์	นายกเทศมนตรี
๒. นายนะโม	จิระดวันันท์	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายสมวุฒิ	สวัสดิพิบูลย์	รองนายกเทศมนตรี
๔. นางสาวอรนาถ	เดชอุดมวัฒนา	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๕. นางสาวสิตานันท์	ยิ่งยง	ปลัดเทศบาล
๖. นายอำนวย	ตงน้อย	นายช่างโยธาอาวุโส
๗. นางอนงค์	แก้วจิน	ผู้อำนวยการกองคลัง
๘. นางวันทนา	ตงน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๙. นางสาวธิษณารินทร์	เหลื่องจิระโชติกาล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๐. จำสืบเอกนิมิต	เอี่ยมเอื้อ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๑. นางสาวอัญชลี	กรอกรูป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวจรินพร	ผมหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓. นางสาวอุบล	สำรวมใจ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๔. นายธนศักดิ์	ปรีชม	วิชาการศึกษา
๑๕. นางสาวสุริพร	อาวาส	ข้าราชการครู
๑๖. นางตรัยรวี	ลูกต๋มทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๗. นายนิพนธ์	ภูเตศวร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๑๘. นางสาวจิตรลดา	แก้วจิน	พนักงานจ้าง
๑๙. นางสาวน้องใหม่	สุขดี	พนักงานจ้าง
๒๐. นางสาวสมฤทัย	สืบสาย	พนักงานจ้าง
๒๑. นางสาวอังคณา	ประเสริฐอุดม	พนักงานจ้าง
๒๒. นายสิริวัฒน์	อัญชนะวิทย์	พนักงานจ้าง
๒๓. นางสาวปิยวรรณ	เม่งวิสัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๔. นายจิรวุฒน์	เดชอุดมวัฒนา	พนักงานจ้าง
๒๕. นายวีรวุฒิ	แบ่งบุญ	พนักงานจ้าง
๒๖. นายสถาวร	จันทร์มริต	พนักงานจ้าง
๒๗. นายวิวัฒนา	ใจอ่อน	พนักงานจ้าง
๒๘. นายไพโรจตร	ทองจันทร์	พนักงานจ้าง
๒๙. นายสุขกิจ	ศรีจันทร์	พนักงานจ้าง

๓๐. นายสมชาย	สุขแก้ว	พนักงานจ้าง
๓๑. นายกิตติศักดิ์	ฤดี	พนักงานจ้าง
๓๒. นายปัญญา	สดใส	พนักงานจ้าง
๓๓. นายสุริมาศ	พรมธรัตน์	พนักงานจ้าง
๓๔. นายกฤษดา	สังข์ทอง	พนักงานจ้าง
๓๕. นายกฤษดา	สมสมัย	พนักงานดับเพลิง
๓๖. นายรัชติกาณ์	นิลเพชร	พนักงานดับเพลิง
๓๗. นายสมพร	วรรณพรหมณ์	พนักงานดับเพลิง
๓๘. นายกรเทพ	สุวรรณกานต์	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙. นายเอกพงษ์	ทองแท้	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๐. นางสาวศิริวรรณ	กลิ่นเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกเทศมนตรี

๑.วันรับบัณฑิตน้อยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ในที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ งานเริ่ม ๐๗.๓๐ น.
ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางสะพานน้อย
๒.ต้อนรับคณะศึกษาดูงานเทศบาลเมืองบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
สำหรับการแต่งกาย แต่งกายชุดเสื้อสีขาววันเด็ก
๓.ร่วมพิธีเปิดโครงการสอนน้องเล่นน้ำได้ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย
ขอให้ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมการที่ได้กล่าวทั้ง ๓ กิจกรรม
รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายกเทศมนตรี

เรื่อง เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้ประกาศนโยบายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขอให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้มีเจตนาที่ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่พร้อมที่จะยื่นหยัดการต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

นายกเทศมนตรี

๓.๒ การปฏิบัติตามข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ได้ประกาศข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยให้อือเป็นแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดหลักผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข.จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และมะมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงคุณภาพชีวิตเป็น
มิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ
ของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๙.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการ
เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ยึดถือข้อกำหนดและ
แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย เป็น
แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง
การนำหลักเกณฑ์การนำประพฤติทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ แนวทางแนวทางปฏิบัติตนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบล
บางสะพานน้อย ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos &
Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำใน
การปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อดังนี้

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดหลักผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เป็นสำคัญ ประพฤติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ที่ประชุม

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
👍 จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ การรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ 👍 นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของเทศบาล ❌ กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
👍 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน 👍 แสดงออกถึงความเคารพ เคารพและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	❌ ขัดขวางทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ❌ แสดงกริยา อាកาร หรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
👍 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 👍 รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	❌ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ❌ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
---	---

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องและชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ☞ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายหรือกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ☞ กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	☞ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ☞ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ☞ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ☞ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ☞ หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ☞ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ต่อการร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงานระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนด จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
☞ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	ประพฤติหรือการกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

	โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบางสะพานน้อยต้องรักษาจริยธรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควร กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) อย่างเคร่งครัด และ ใช้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด
ที่ประชุม	รับทราบและถือปฏิบัติ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง ติดตามการปฏิบัติงานของกอง/ฝ่าย/งาน <u>สำนักปลัดเทศบาล</u>
นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง	งานธุรการ การเปิดเปิด-ปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ ให้เปิด ๑๐.๓๐ น. ปิด ๑๕.๓๐ น. ให้ดำเนินการตามทุกกอง และการลงรับหนังสือที่ เกี่ยวกับการประชุมให้ลงที่บอร์ดห้องท่านนายกด้วย ถ้ามีกิจกรรม ที่ต้องเข้าร่วมให้แจ้งเวียนให้หนังสือให้กอง ฝ่ายงานรับทราบ ลงในไลน์เทศบาลและในไลน์สภาเทศบาล
	งานเสียงตามสาย
นายกเทศมนตรี	การลงข่าวประชาสัมพันธ์ ในการทำกิจกรรมในเทศบาลให้ลงหัว ข่าวให้เร็ว อย่างเช่น มีกิจกรรมวันนี้ ก็ควรลงไม่เกินพรุ่งนี้ งานป้องกันฯ
ปลัดเทศบาล	เวลากิจกรรมเฉลิมพระเกียรติให้มีเจ้าหน้าที่นำถ่ายรูปพร้อมทุกครั้งทางส สมาชิกสภาเทศบาลทั้งวงติงมา
นายกเทศมนตรี	กองช่าง ให้ทางกองช่างเข้าตรวจพื้นที่ตลาดสดด้วยตะแกรงที่ชำรุดให้ ซ่อมแซมอย่าให้ชาวบ้านตำหนิได้
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง อื่น ๆ
นายกเทศมนตรี	ใครมีอะไรอีกไหม ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุมครับ
ที่ประชุม	รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวจรินทร์พร ผมทอม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวริษณาริทธิ์ เหลืองจิรโชติกาล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสิตานันท์ ยิ่งยง)
ปลัดเทศบาล

ผู้รับรองรายงานการประชุม

